

**Ansprechpartnerin für allgemeine Fragen:**

**Gleichstellungsbeauftragte**

der EBZ Business School

Telefon: +49 (0) 234 9447-686

[gleichstellungsbeauftragte@ebz-bs.de](mailto:gleichstellungsbeauftragte@ebz-bs.de)

**Ansprechpartnerin für Fragen bezüglich des Mentorings:**

**Zentrum Frau in Beruf und Technik**

Erinstraße 6

44575 Castrop-Rauxel

**Projektleitung**

Regina Held

Telefon: 02305 / 92150-14

[held@zfbt.de](mailto:held@zfbt.de)

**Projektbearbeitung**

Daniela Kuberka

Telefon: 02305 / 92150-11

[kuberka@zfbt.de](mailto:kuberka@zfbt.de)



# Frauen an die Immo(bilien)spitze

Mentoring ebnet den Weg



## Was ist Mentoring?

Mentoring ist ein innovatives Personalentwicklungsinstrument zur persönlichen und beruflichen Förderung von Nachwuchskräften. Es ermöglicht eine unmittelbare Förderbeziehung zwischen einer ehrenamtlich tätigen Mentorin und einer weiblichen und männlichen Nachwuchskraft (Mentee).

Dabei begleiten die Mentorinnen ihre Mentees über einen Zeitraum von einem Jahr mittels individueller Beratung und Feedback. In dieser Form des Mentoring-Tandems erfolgt eine Unterstützung der Mentees durch Orientierungs- und Verhaltenshilfen, bei der individuellen Planung der beruflichen Laufbahn und beim Ausbau des persönlichen Netzwerks. Hierbei bewegen Sie sich als Tandem-Paar auf einer Beratungsebene, die frei ist von Hierarchie und beruflichen Bindungen.

## Warum Mentoring?

Bundesweit werden derzeit lediglich 22,5% der Führungspositionen von Frauen besetzt. Der Frauenanteil in den ersten beiden Führungsebenen innerhalb der Immobilienwirtschaft liegt im Durchschnitt sogar nur bei rund 15% (ZIA Umfrage 2016).

Mit unserem Programm möchten wir den Führungsnachwuchs innerhalb der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft fördern und damit gleichzeitig Branchenunternehmen bei der Personalentwicklung und im Kampf gegen den Fachkräftemangel unterstützen.

Unser Mentoring-Programm eröffnet Ihnen daher die Möglichkeit, diejenigen Chancen, die sich Ihnen durch das Studium bieten, bestmöglich zu nutzen und Ihr eigenes Entwicklungspotenzial als künftige Führungskraft in der Branche voll auszuschöpfen. Hierzu kooperiert unser Programm mit den Immofrauen des Vereins „Frauen in der Immobilienwirtschaft e.V.“, um Ihnen berufserfahrene, weibliche Führungspersönlichkeiten als Mentorinnen an die Seite stellen zu können.



## Unterstützerinnen des Mentoring-Programms der EBZ Business School

Als Schirmherrin des Mentoring-Programms der EBZ Business School konnten die Ministerin für Heimat, Kommunales, Bau und Gleichstellung des Landes Nordrhein-Westfalen, Frau Ina Scharrenbach und als Kooperationspartnerinnen die Immofrauen des Vereins „Frauen in der Immobilienwirtschaft e.V.“ gewonnen werden. Fachlich begleitet wird das Programm vom Zentrum Frau in Beruf und Technik (ZFBT). Dank des Engagements sowie der inhaltlichen Unterstützung unserer Programmpartner Franziska Glade, Vorstand der FIO SYSTEM AG und Yvonne Rolke, Prokuristin der Dr. Klein WoWi Digital AG, wird das Mentoring Programm auch in den nächsten Jahren fortgesetzt.



Die EBZ-Mentorinnen und Mentees bei der Auftaktveranstaltung 2019  
Bildquelle: EBZ.

## Was erwartet Sie in unserem Programm?

Der zweite Durchlauf des Mentoring Programms beginnt im Sommersemester 2021 und umfasst 1 Jahr. Neben Veranstaltungen zum Auftakt, zum „Bergfest“ und zum Abschluss des Mentoringjahres haben Sie Gelegenheit, in unseren Karriere Talks mit weiblichen Führungspersönlichkeiten aus der Branche ins Gespräch zu kommen.

Zudem erwarten Sie in dieser Zeit regelmäßig, individuell vereinbarte Treffen mit Ihrer Mentorin, die alle vier bis sechs Wochen stattfinden sollten.

Damit Mentorin und Mentee gut zusammenpassen, wird das ZFBT auf der Grundlage von speziell entwickelten Fragebögen zuvor ein Matching vornehmen und die entsprechenden Tandem-Paare zuordnen.

## Wer kann Mentee werden?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, wenn Sie Bachelorstudierende sind und in den nächsten zwei Jahren Ihren Abschluss machen oder Sie sich im ersten Studienjahr Ihres Masterstudiums an der EBZ Business School befinden. Aufgrund der großen Nachfrage auch von männlichen Studierenden wird der Teilnehmerkreis erweitert, sodass auch sie als Mentees am Programm teilnehmen können. Es ist eine logische Konsequenz, auch Studenten am Programm teilnehmen zu lassen. Denn mit einer erfahrenen Branchenexpertin an ihrer Seite können männliche Studierende als potentielle künftige Führungskräfte einen anderen Blick auf Frauen in Führungspositionen gewinnen.

## Wieviel kostet die Teilnahme?

Dank unserer Sponsorinnen können wir das Mentoring-Programm auch weiterhin kostenlos anbieten, so dass Sie nur die Ihnen entstehenden Reise-, Unterkunfts- und Verpflegungskosten tragen müssen. Daher bitten wir schon jetzt um Verständnis dafür, dass wir nur eine begrenzte Anzahl an Teilnehmerinnen und Teilnehmern zulassen können.

## Wie bewerbe ich mich?

Einen Bewerbungsbogen finden Sie in unserem Lernmanagementsystem Moodle im Bereich Studienübergreifendes unter der Rubrik Hochschulbeauftragte.

Bei Interesse senden Sie bitte den ausgefüllten Bewerbungsbogen an folgende E-Mail Adresse:

EBZ Business School  
Julia Reichelt, Gleichstellungsbeauftragte  
[gleichstellungsbeauftragte@ebz-bs.de](mailto:gleichstellungsbeauftragte@ebz-bs.de)

